

Karriere & Gehalt

Rubrik nach Firma filtern ▼

Was Personalprofis Bewerbern empfehlen

Keine Kommentare

13 Tipps für die erfolgreiche Jobsuche

02.02.2010

Drucken | Empfehlen | PDF | Merken | 1 Share

Bewerben ist Arbeit. Wer einen neuen Job sucht, kann vieles falsch machen. Hier unsere Expertentipps für die erfolgreiche Arbeitssuche in 13 Schritten.

Seit die Zahl der IT-Stellenangebote schrumpft, müssen Bewerber mehr Eigeninitiative zeigen. Im Wettstreit um den Traumjob gilt es, sich genau zu informieren, im Vorfeld viele Kontakte zu knüpfen und aktiv auf [Unternehmen](#) zuzugehen.



Kerstin Karuschkat, Geschäftsführerin der [3k Personalberatung](#), ist seit zehn Jahren als Karrierecoach tätig. Für unsere Leser hat sie 13 [wichtige](#) Schritte für eine erfolgreiche Arbeitssuche zusammengestellt.

1. Analyse des Arbeitsmarktes: Welche [Funktion/](#) Position streben Sie in welcher Branche an? Definieren Sie Ihr Sicherheitsbedürfnis: Wie sicher sollte Ihr Arbeitsplatz sein? In welcher Unternehmenskultur möchten Sie arbeiten? Wie definieren Sie Ihr Minimalgehalt? An welchen Orten würden Sie arbeiten?

Kerstin Karuschkat, 3k Personalberatung: "Private Fotos, sehr persönliche Web-Seiten etwa unter Ihrem Familiennamen, Stimmungsmacher- Einträge in Foren, können Ihre Jobchancen verschlechtern."

2. Erstellen eines [Lebenslaufes](#): maximal drei Seiten, übersichtlich gestalten. Haben Sie die wichtigsten Aufgaben, Branchen, Fakten wie Budget oder Mitarbeiterverantwortung erwähnt?

3. Stellensuche: Sichten Sie Tageszeitungen, [Internet](#), Jobseiten der Unternehmen.

4. [Networking](#): Welcher frühere Kollege, Studienfreund oder Bekannte weiß von offenen Stellen?

5. Wahl eines [Personalberaters](#): Welcher [Personalberater](#) ist an Ihrem Profil wirklich interessiert? Mit welchen [Firmen](#) arbeitet er? Wird Ihr [Lebenslauf](#) verschickt, ohne dass Sie davon wissen?

6. Suche nach Wunscharbeitgeber: Welche Firma arbeitet in Ihrer Region und in der gewünschten Branche [erfolgreich](#)? Sind offene Stellen auf der Internet-Seite der Firmen ausgeschrieben? Wer sind die Ansprechpartner in der Personalabteilung oder der Geschäftsführung?

WEBCAST

Web Content Management
✓ mit Microsoft Sharepoint 2010

GRATIS!
Jetzt anmelden!



COMPUTERWOCHE

JOB & KARRIERE: CW-REDAKTEURE EMPFEHLEN



Was IT-Pioniere heute tun
Was machen Gründer und Top-Manager im Ruhestand? Wir haben nachgespürt.
→ [weiter](#)



MEHR ZUM THEMA JOB & KARRIERE

Artikel

- ▶ [Bloß keine Konzerne](#): Wir wollen anders arbeiten
- ▶ [Was Personalchefs nervt](#): Die Lügen der Bewerber
- ▶ [Jobs 2.0](#): Berufe mit Spaßfaktor

→ [mehr News](#)

VIRTUAL DATA CENTER



Egal ob Virtualisierung, Security oder Energieeffizienz: Das Virtual Data Center bietet alle relevanten Informationen rund ums Rechenzentrum.

Karriere & Gehalt

Rubrik nach Firma filtern ▼

Was Personalprofis Bewerbern empfehlen

Keine Kommentare

13 Tipps für die erfolgreiche Jobsuche

02.02.2010

Drucken | Empfehlen | PDF | Merken | 0 Share

Von der Initiativbewerbung bis hin zu sozialen Netzwerken

7. **Initiativbewerbung** an Wunscharbeitgeber: Schreiben Sie sehr individuelle Bewerbungen. Heben Sie Ihre Erfahrung, die dem Wunscharbeitgeber besonders nutzen würde, hervor.
8. **Feedback**: Rufen Sie alle **Personalberater** und Wunscharbeitgeber an. Fragen Sie nach den Absagegründen.
9. **Überprüfung der Unterlagen und Bewerbungstaktik**: Holen Sie sich Rat in Ihrem persönlichen **Netzwerk**.
10. **Rat von Experten**: Suchen Sie nach Auskünften professioneller Recruiting-Experten, zum Beispiel im Arbeitsamt oder bei freien Personalberatern.
11. **Überprüfen Sie die Informationen**, die im **Web** über Sie recherchierbar sind. 80 Prozent der Personalchefs **surfen** die Kandidaten im **Internet** als zusätzliche Ressource, um sich ein Bild zu machen.
12. **Private Fotos**, sehr persönliche Web-Seiten etwa unter Ihrem Familiennamen, Stimmungsmacher- Einträge in Foren, können Ihre Jobchancen maßgeblich verschlechtern.
13. **Nutzen Sie - je nach Branchenschwerpunkt - soziale Netzwerke** wie Xing oder **Facebook**, um einen sympathischen **professionellen** Auftritt zu erzeugen. Was könnte einen potenziellen Arbeitgeber beeindrucken? Schreiben Sie aus dieser Perspektive Ihre Profile. (Lesen Sie auch: **Wie man im Web einen Job bekommt**) (am)

Gute Fotos, schlechte Fotos

COMPUTERWOCHE

powered by ORACLE™

Frage des Tages



Plant Ihr Unternehmen eine Migration auf Windows 7 noch vor Jahresende?

Ja

Nein

JOB & KARRIERE: CW-REDAKTEURE EMPFEHLEN



In der Probezeit gescheitert

Wenn Bewerber in der Probezeit scheitern, muss das kein Karriereknick sein. Gerhard Winkler zeigt Wege aus der Misere auf. [» weiter](#)



MEHR ZUM THEMA JOB & KARRIERE

Artikel

- ▶ **Bloß keine Konzerne**: Wir wollen anders arbeiten
- ▶ **Was Personalchefs nervt**: Die Lügen der Bewerber
- ▶ **Jobs 2.0**: Berufe mit Spaßfaktor